

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г.
Астрахани «Основная общеобразовательная школа №31»

От работодателя

Директор

МБОУ г. Астрахани «Основная
общеобразовательная школа №31»



/Е.В. Панькина/

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации

МБОУ г. Астрахани «Основная
общеобразовательная школа №31»



/Е.В. Братчикова/

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору МБОУ г. Астрахани «Основная
общеобразовательная школа №31 »
на 2025 – 2028 гг.

Перечень сведений и документов

1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани «Основная общеобразовательная школа № 31».
2. Панькина Е.В. – директор школы 8(8512)59-74-73 –тел., факс.
3. Братчикова Елена Владимировна, - председатель профсоюзной организации, представляющего работников, тел. 89619750081, факс 59-74-73.
4. 414017 г. Астрахань . ул. Докучаева д.1
5. Вид экономической деятельности – 81.12; 81.13.
6. Вид собственности организации – муниципальный.
7. Основные виды деятельности- общеобразовательная деятельность, лицензируемая Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.
8. Дата, номер и место регистрации учредительных документов
ИНН 3018013133 КПП 301801001, серия 30№000935490 от 19.11.1997г.
ОГРН 1023000860410 Единый государственный реестр юридических лиц серия 30 № 000653541 от 31.10.1997, выдано Межрайонной ИФНС России по Кировскому району г. Астрахани
Лицензия на право ведения образовательной деятельности регистрационный № 1092-Б/С от 14 июля 2014г. Свидетельство о государственной аккредитации регистрационный № 1849 от 09 апреля 2012г.
9. Средняя заработная плата работников -50,3т. руб.
10. Численность работников организации, охваченных коллективным договором, соглашением – 42 чел.
11. Выписка из протокола общего собрания работников организации о заключении коллективного договора – протокол № 1 от 05 сентября 2025 г.
12. Документы , подтверждающие полномочия представителей сторон при проведении коллективных переговоров:
1.Приказ управления образования г.Астрахани от 24.08.2018г № 02-03-57 назначения на должность директора школы Леонтьеву Е.В..
2.Свидетельство о браке.
3. Выписка из протокола решения заседания профкома № 7 от 23. 05.2025 года- избрать председателем ПК – .Братчикову Е.В.
- 13.Копия приказа № 88 от 16.01.26 «О создании комиссии по разработке дополнительного соглашения к коллективному договору» № 039/25от 02.10.25г.
- 14.Выписка из протокола общего собрания работников учреждения «О заключении дополнительного соглашения к коллективному договору»..№ 9 от 20.01.26г.
- 15.Копия приказа руководителя об утверждении дополнительного соглашения к коллективному договору.№87 от14.01.26



E.V. Panikina

Панькина Е.В.

Управление образования администрации
муниципального образования «Город Астрахань»
(наименование организации)

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код
0301001

ПРИКАЗ
(распоряжение)
о приеме работника на работу

Номер документа	Дата составления
10-03-35	22.06.2022

Принять на работу

	Дата
с	22.06.2022
по	

Леонтьеву Екатерину Владимировну
(фамилия, имя, отчество)

Табельный номер

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
г. Астрахани «Основная общеобразовательная школа № 31»
(структурное подразделение)

директор

(должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации)

Основное место работы

(условия приема на работу, характер работы)

с тарифной ставкой (окладом)

32 383

(цифрами)

руб. _____ коп.

надбавкой

(цифрами)

руб. _____ коп.

с испытанием на срок

_____ месяца(ев)

Основание: личное заявление Леонтьевой Е.В. от 20.06.2022.

Трудовой договор от

« 22 » ИЮНЯ 20 22 г. № 10-03-15

Заместитель главы муниципального
образования «Город Астрахань» -
начальник управления образования

(должность)

(личная подпись)

С.А. Сальникова

(расшифровка подписи)

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен
для документов

(личная подпись)

« 22 » 06 20 22 г.

ОПИЯ ВЕРНА





АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД АСТРАХАНЬ»
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ

26.02.2025

№ 10-05-124

О внесении изменений в кадровые документы
в связи со сменой работником фамилии

В связи со сменой фамилии директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Астрахани «Основная общеобразовательная школа № 31» Леонтьевой Е.В. (новая фамилия - Панькина),

ПРИКАЗЫВАЮ:

Изменить в учетных кадровых документах фамилию «Леонтьева» на «Панькину».

Основание: заявление Панькиной Е.В. от 26.02.2025, копия свидетельства о заключении брака серия I – КВ № 747044, копия паспорта Панькиной Е.В.

И. о. начальника управления
образования администрации
муниципального образования
«Городской округ город Астрахань»

С.С. Фролов



Панькина Е.В.

С.С. Фролов

05.03.2025

Выписка
из решения отчётно-выборного профсоюзного собрания
МБОУ «Основная общеобразовательная школа № 31»

Протокол № 9

от 23. 05.24г.

Состоит на учёте 20 членов Прфсоюза

Присутствуют на собрании 18 чел

Отсутствуют по причине 2 (болезнь)

Повестка дня :

1 Выборы председателя первичной организации Профсоюза.

2.О сроках полномочий профкома и председателя ПК.

СЛУШАЛИ : О сроках полномочий профкома и председателя ПК, о выборах председателя первичной организаций. Слюнько А.В. предложила кандидатуру учителя Братчиковой Е.В.

Леонтьева Е.В. предложила кандидатуру Даниловой О.В.

Уварова Е.А. предложила кандидатуру Пашковой О.С.

ИТОГИ ГОЛОСОВАНИЯ :

	Братчикова Е.В.	Данилова О.В.	Пашкова О.С.
«за»	17	5	10
«против»	8	20	15
«воздержались»	нет	нет	нет

СЛУШАЛИ: Вещеву Г.Ю.-члена ПК,которая предложила считать сроком полномочий прорфсоюзного комитета 3 года.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Считать сроком полномочий профсоюзного комитета 3 года
2. Избрать председателем первичной профсоюзной организации по результатам голосования Братчикову Е.В.



Председатель собрания

Секретарь собрания

Handwritten signatures of the chairperson and secretary.

Киселёва Ю.А.

Уварова Е.А.

КОПИЯ ВЕРНА

Выписка

из общего собрания работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения г.Астрахани

«Основная общеобразовательная школа № 31»

Протокол № 1 от 26.09. 2025г.

Председатель Братчикова Е.В.

Секретарь Уварова Е.А.

Всего численность работников – 39 человек

Присутствовали – 37 человек.

ПОВЕСТКА ДНЯ :

1.О заключении коллективного договора на 2025-2028 годы

ГОЛОСОВАЛИ:

За 39 человек;

Против нет чел;

Воздержались нет чел.


РЕШИЛИ:

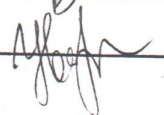
1.1Заклучить коллективный договор на 2025-2028 годы.

Председатель

Секретарь







Братчикова Е.В.

Уварова Е.А.



КОПИЯ ВЕРНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
г. Астрахани
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 31»

ПРИКАЗ

14.01.2026 г.

№ 87

Об ознакомлении работников с доп.соглашением к коллективному договору»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Председателю ПК Братчиковой Е.В. ознакомить сотрудников МБОУ г.Астрахани «ООШ № 31» с доп.соглашением.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



Е.В.Панькина

КОПИЯ ВЕРНА

Выписка

из общего собрания работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения г.Астрахани
«Основная общеобразовательная школа № 31»

Протокол № 9 от 20.01. 2026г.

Председатель Братчикова Е.В.

Секретарь Уварова Е.А.

Всего численность работников – 39 человек

Присутствовали – 39 человек.

ПОВЕСТКА ДНЯ :

1.О заключении дополнительного соглашения к коллективному договору на 2025-2028
годы

ГОЛОСОВАЛИ:

За 39 человек;

Против нет чел;

Воздержались нет чел.

РЕШИЛИ:

1.13аключить дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028 годы.

Председатель

Секретарь



Братчикова Е.В.

Уварова Е.А.

КОПИЯ ВЕРНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ

г. Астрахани

«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 31»

ПРИКАЗ

16.01.2026 г.

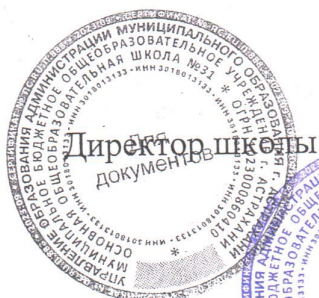
№ 88

проведении коллективных переговоров»

Для проведения заседания комиссии по внесению изменений и дополнений в коллективный договор.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Освободить всех членов комиссии от основной работы на время её заседания, а так же на всё время переговоров с обеспечением замены и оплаты.
2. Заседание комиссии провести 20.01.2026 г. в каб. № 19 с 10.00 ч.
3. Заместителю по хозяйственной части Ковалёвой С.В. подготовить помещение для ведения переговоров, обеспечить членов комиссии всем необходимым для работы по внесению дополнительного соглашения в коллективный договор.



Handwritten signature

Е.В.Панькина

КОПИЯ ВЕРНА

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение г. Астрахани «Основная общеобразовательная школа №31» в лице директора Панькиной Екатерины Владимировны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБОУ г. Астрахани «Основная общеобразовательная школа №31», в лице их представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «Основная общеобразовательная школа №31», именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с статьями 44, 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, с трудовым законодательством РФ, на основании постановления администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» от 22.09.2025 № 1605 от 18.12.2025 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» от 22.09.2025 № 866», на основании пункта 1.15(указать пункт КД, в котором стороны договорились, что внесение изменений в текст КД производится без созыва общего собрания работников) коллективного договора МБОУ г. Астрахани «Основная общеобразовательная школа №31» на 2025-2028 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ г. Астрахани «Основная общеобразовательная школа №31» (приложение № 1 к коллективному договору МБОУ г. Астрахани «Основная общеобразовательная школа №31») (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац пятый пункта 4.6 Положения изложить в следующей редакции:
«- за нагрудный значок «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения», почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», иными федеральными отраслевыми наградами (государственными наградами СССР, РСФСР, РФ, ведомственными наградами Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минспорта России) - 10 процентов от оклада (должностного оклада).».

1.2. В приложении 2 к Положению «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам»:

- пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника Учреждения за:
- классное руководство в размере 1000 рублей за каждый класс, а также дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за каждый класс независимо от количества обучающихся в классе одному педагогическому работнику Учреждения (не более чем в двух классах) в размере 5000 рублей;

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в Учреждения педагогическим работникам Учреждения, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист», до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной Учреждения педагогическим работникам Учреждения, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам Учреждения, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам Учреждения, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с согласованием локальных нормативных актов Учреждения от 15 до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»;

- пункт абзацы 2 и 3 пункта 2.3 изложить в новой редакции:

«- особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы) в таких классах (группах) от 15 до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- особенности работы педагогических работников организаций, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные Учреждения (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) - с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету, до 20 процентов (включительно) от ставки заработной платы.».

1.3. В приложении 3 к Положению «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам»:

- пункт 4.1 изложить в новой редакции:

«4.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников Учреждения к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Предельные размеры повышающего коэффициента:

- до 0,60 (включительно) - при наличии квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник» (выплачивается при условии выполнения педагогическим работником Учреждения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью);

- до 0,50 (включительно) - при наличии высшей квалификационной категории;

- до 0,25 (включительно) - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение.»;

- пункт 4.2 изложить в новой редакции:

«4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных и ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается с целью стимулирования педагогических работников Учреждения к качественному результату труда, профессиональному росту. Предельные размеры повышающего коэффициента по следующим категориям:

- до 0,30 (включительно) - при наличии звания «Народный», ученой степени доктора наук;

- до 0,20 (включительно) - при наличии почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук;

- до 0,10 (включительно) - при наличии одного и более звания «Почетный работник», нагрудных значков «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудного знака «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственного знака отличия «Отличник просвещения», почетного звания «Ветеран сферы воспитания и образования», иных федеральных отраслевых наград (государственные награды СССР, РСФСР, РФ, ведомственные награды Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минспорта России).

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных и ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение. При наличии наград одной категории повышающий коэффициент устанавливается однократно.»;

- пункт 4.3 изложить в новой редакции:

«4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при

выполнении поставленных задач и других факторов. Предельные размеры персонального повышающего коэффициента устанавливаются в диапазоне от 0,1 до 1,5 (включительно).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника Учреждения. Размер повышающего коэффициента устанавливается в диапазоне от 0,1 до 1,5 (включительно).»;

- абзац первый пункта 4.4 изложить в новой редакции:

«4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам Учреждения, осуществляющим педагогическую деятельность, в возрасте до 35 лет и имеющим стаж педагогической работы менее трех лет, устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы). Предельные размеры повышающего коэффициента до 0,5 (включительно).».

2. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «Основная общеобразовательная школа №31» на 2025 – 2028 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Изменения вступают в силу с момента подписания полномочными представителями сторон, распространяют свое действие на правоотношения с 01.09.2025г. и являются неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «Основная общеобразовательная школа №31» на 2025 – 2028 гг.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.

Список сотрудников МБОУ г.Астрахани «ООШ № 31»

ознакомленные с доп.соглашением

№	Сотрудник	Роспись
1	Александрова Елена Владимировна	Александрова
2	Бакаева Мавсуфа Хажетдиновна	Бакаева
3	Белоплицев Владимир Васильевич	Белоплицев
4	Бербенец Наталья Андреевна	Бербенец
5	Братчикова Елена Владимировна	Братчикова
6	Вальшина Нурия Касимовна	Вальшина
7	Васильева Альбина Тахировна	Васильева
8	Васильева Марина Вячеславовна	Васильева
9	Вещева Галина Юрьевна	Вещева
10	Волкова Ольга Анатольевна	Волкова
11	Волотовская Людмила Николаевна	Волотовская
12	Данилова Ольга Викторовна	Данилова
13	Долотказина Алиса Рауфовна	Долотказина
14	Донченко Елена Геннадьевна	Донченко
15	Егорова Ольга Николаевна	Егорова
16	Емиков Николай Иванович	Емиков
17	Квитковский Андрей Романович	Квитковский
18	Кирова Анастасия Алексеевна	Кирова
19	Киселева Юлия Алексеевна	Киселева
20	Ковалева Светлана Владимировна	Ковалева
21	Кузько Ольга Викторовна	Кузько
22	Матвеева Татьяна Владимировна	Матвеева
23	Маштакова Людмила Николаевна	Маштакова
24	Меркулова Надежда Валерьевна	Меркулова
25	Мордовцева Камила Николаевна	Мордовцева
26	Набиулина Расина Маратовна	Набиулина
27	Панькина Екатерина Владимировна	Панькина
28	Пашкова Ольга Сергеевна	Пашкова
29	Передерин Олег Петрович	Передерин
30	Рашитова Римма Халидуллаевна	Рашитова
31	Самодурова Наталья Владимировна	Самодурова
32	Слюнько Анастасия Владимировна	Слюнько
33	Солуянова Елена Евгеньевна	Солуянова
34	Тарасова Людмила Владимировна	Тарасова
35	Уварова Елена Аркадьевна	Уварова
36	Ушакова Ольга Константиновна	Ушакова
37	Хохлова Елена Федоровна	Хохлова
38	Хренова Анна Евгеньевна	Хренова
39	Чаплыгина Марина Владимировна	Чаплыгина



Handwritten signature in blue ink.

Е.В.Панькина